

## AS HABILIDADES DO ADMINISTRADOR NO MERCADO DE TRABALHO

Edson Souza do NASCIMENTO; Domeiver VERNI

Centro Universitário Lusíada – Estudos e Pesquisas, [es.18nascimento@gmail.com](mailto:es.18nascimento@gmail.com); [administracao@lusiada.br](mailto:administracao@lusiada.br)

### Introdução

O presente trabalho tem o intento de promover o conhecimento teórico e prático do conteúdo apresentado ao longo dos semestres anteriores. A disciplina âncora será Metodologia da Pesquisa, no qual busco aprofundar o conhecimento técnico de um Administrador nas Organizações. Apresentarei análises profundas sobre Administração e trarei detalhes técnicos do Administrador, pois planejar, organizar, comandar, coordenar e controlar não é tão simples como se parece.

**O intuito é compartilhar habilidades específicas que não basta apenas conhecimento teórico, a prática leva a perfeição, mas para o mundo Administrativo as experiências do dia a dia, mudanças estratégicas e tecnológicas são fatores que servirão como aprendizado constante e o administrador precisam estar apto para acompanhar tantas mudanças do mundo globalizado e saber passar segurança aos seus colaboradores.**

### Fundamentação Teórica

A administração predominou durante a revolução Industrial. O administrador era considerado como intermediário; pessoa que se entrega e se confia para dar autonomia e dirigir os trâmites dos negócios da organização. Hoje o administrador vive uma realidade muito diferente devido o avanço tecnológico, fatores hierárquicos e padronizações das organizações. A função do administrador hoje é conduzir negócios e dirigir pessoas. A administração por sua vez, significa atingir metas e objetivos de uma empresa.

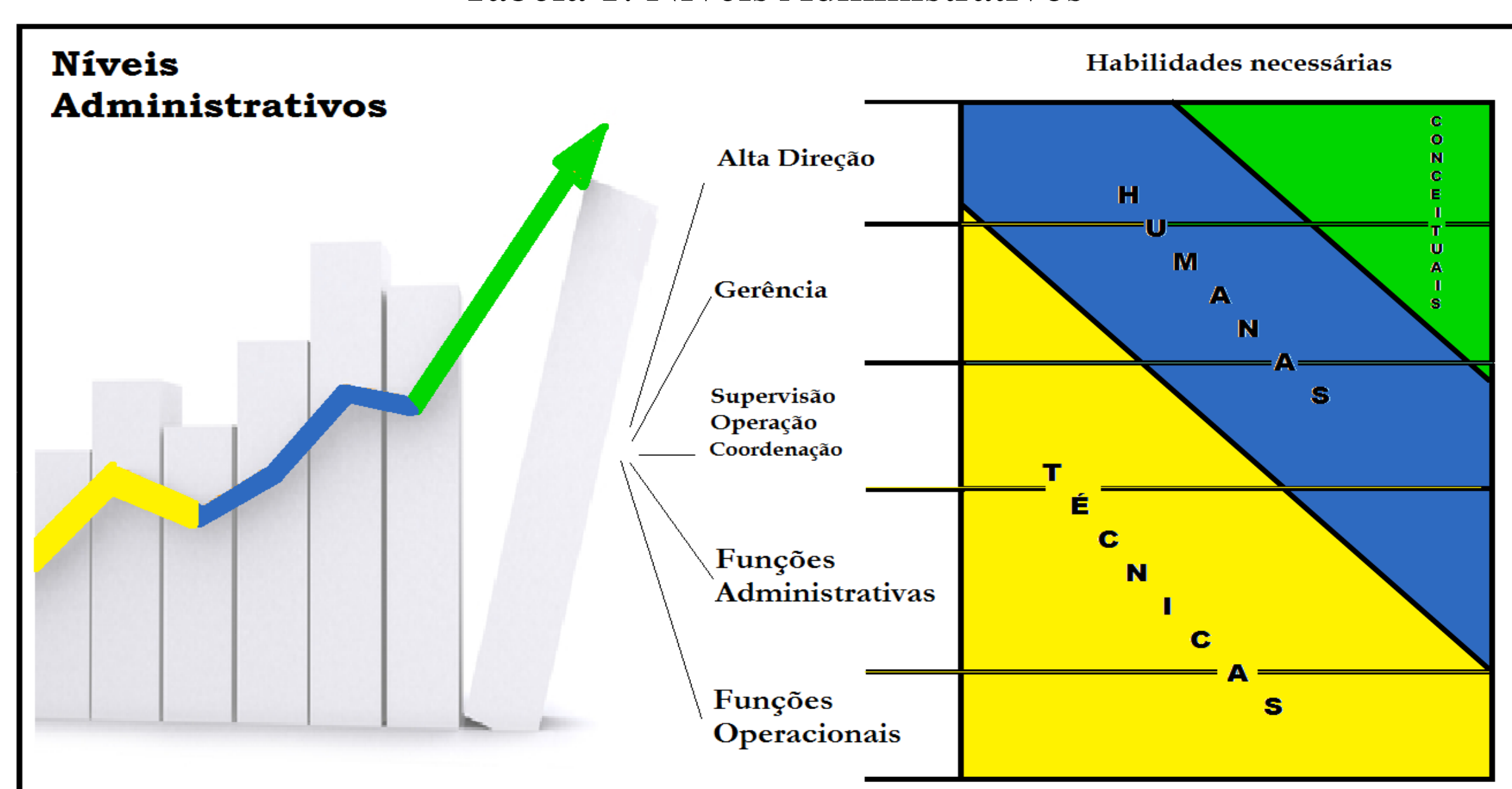
### Habilidades do Administrador

**Habilidade técnica:** aplicar o conhecimento na prática como: métodos, técnicas e equipamentos necessários para realização de tarefas específicas com base em seu conhecimento e experiência profissional. É a habilidade de fazer coisas concretas e práticas.

**Habilidade humana:** capacidade de trabalhar com pessoas, saber comunicar-se, compreender as atitudes dos demais e saber motivá-las, desenvolvendo assim uma liderança eficaz. A habilidade de lidar com pessoas significa educá-las, ensiná-las, orientá-las, liderá-las e motivá-las continuamente. Isso envolve liderança, comunicação, motivação, construção de talentos e de equipes.

**Habilidades conceituais:** permitem que o administrador faça abstrações e desenvolva filosofias, valores e princípios de ação. A habilidade conceitual proporciona ideias globais e conceitos, valores e princípios que permitem saber onde deve chegar a fim de definir o comportamento e as ações futuras necessárias, além da capacidade de diagnóstico e de visão futura e antecipatória. Conforme se sobe para os níveis mais elevados da organização, diminui a necessidade de habilidades técnicas e aumenta a necessidade das habilidades conceituais. Nos níveis mais altos da organização de uma empresa, são necessárias as habilidades conceituais para decidir sobre os destinos e estratégias de sua organização.

Tabela 1: Níveis Administrativos



Fonte: <http://1.bp.blogspot.com/-z01nCcJKu0I/Tel42DT8T2I/AAAAAAAAAEY/hsMUbfJvR40/s1600/Organograma+p.png>

### O Administrador

O administrador é a peça chave de uma empresa. Atualmente, os presidentes das organizações são chamados de CEO (*Chief Executive Officer*), atuam no topo da pirâmide e buscam atingir metas e objetivos da organização. São vistos como a essência das empresas, pois deixam sua marca onde executam suas tarefas.

Jorge Paulo Lemann, brasileiro, graduado em Economia por Harvard. Jorge iniciou sua carreira no mercado financeiro, fundou o Banco Garantia, o GP Investimentos e o fundo de investimento 3G Capital, possui participações em empresas como AB Inbev, Burger King e H.J Heinz Company. É membro do conselho da Harvard Business School e membro-fundador dos conselhos das Fundações Estudar e Lemann.

No livro “Sonho Grande”, publicado por Cristiane Correa, Jorge compartilha 10 lições que aprendeu ao longo dos anos. A primeira lição é “Invista sempre – E acima de tudo – Nas Pessoas”, entendendo claramente que para ser um executivo de sucesso é preciso ter boas peças no time para ser um técnico de sucesso, não é preciso saber jogar, mas conhecer aquilo que você está trabalhando e lapidar os diamantes que estão em forma bruta. Quando Jorge afirma que o ingrediente número um para um bom líder é “conseguir as pessoas certas”, ele não está errado. É necessário investir nas pessoas que buscam sucesso profissional e desafiá-las é o prato chave para seguir com novos projetos. Gente boa precisa ter coisas grandes para fazer, senão, leva a energia criativa para outro lugar.

Figura 1 – Jorge Paulo Lemann



Fonte: <http://s2.glbimg.com/LtrEc6Sb18IM6JyvMH0q2v-VokI=/top/e.glbimg.com/og/ed/f/original/2013/06/04/aseguir-01.jpg>

### Considerações Finais

Hoje, ser sucinto e prático é o que as organizações almejam dos administradores, vivemos em um cenário de mudanças constantes mais a necessidade de praticidade, responsabilidade e informação que são fatores importantes para o profissional. Além disto, é preciso se qualificar ao nível do cargo que deseja alcançar, pois o mercado profissional exige competências acadêmicas, principalmente para aqueles que almejam o sucesso profissional, onde as regras são para serem seguidas. Quaisquer desvios levarão a perda do cargo.

O importante é qualificar-se para o mercado de trabalho, refiro-me as habilidades técnicas, conceituais e humanas. Que sirva de regra as competências conceituais e humanas para se adaptar ao mundo dos negócios, pois a administração é o ponto chave de uma organização.

### Referências bibliográficas

- Idalberto Chiavenato – CHIAVENATO, Idalberto; CHIAVENATO, Idalberto (Ed.). Teoria, Processo e Prática: Administração. 4. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007. 421 p. (C458).

- Sonho Grande – CORREA, Cristiane. Sonho Grande: Jorge Paulo Lemann, Marcel Telles e Beto Sicupira. Rio de Janeiro: Gmt Editores Ltda., 2013. (C841S).

### Promoção

Centro Universitário Lusíada – UNILUS  
Programa de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão do UNILUS - PPGPE  
Comitê Institucional de Iniciação Científica do UNILUS - COIC  
Núcleo Acadêmico de Estudos e Pesquisas em Educação e Tecnologia do UNILUS - NAPET

“Só fazemos melhor aquilo que repetidamente insistimos em melhorar.  
A busca da excelência não deve ser um objetivo e sim um hábito.”  
**Aristóteles.**