

## ADMINISTRADOR E SUAS COMPETÊNCIAS

Eduardo RODRIGUES<sup>1</sup>; Guilherme CAETANO<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Centro Universitário Lusíada – Curso de Graduação em Administração, 1º Ano, dudu\_e10@hotmail.com;

<sup>2</sup> Centro Universitário Lusíada – Curso de Graduação em Administração, 1º Ano, guilhermeskate601@hotmail.com.

### Introdução

As organizações nacionais se veem frágil diante de tantas inovações tecnológicas e mercadológicas. Percebendo a complexidade do ambiente e o alto nível dos concorrentes, aumentando bastante à competitividade, adaptar-se ao novo cenário sócio econômico é obrigação de qualquer organização para permanecer competitiva.

Para as empresas se manterem nos padrões internacionais, com produtos inovadores, planilha de custos enxuta e um mercado cujos consumidores são cada dia mais exigentes, as organizações tem que modernizar seus processos de produção, adquirindo maquinas com avançadas tecnologias e com auto índice de produtividade.

**O assunto mostra, de fato, as organizações de trabalho têm estimulado os administradores a colocar em pratica as competências que, supostamente, são importantes.**

### Conceitos de Competências

É importante abordar os conceitos de competências, de modo que elas podem ser desenvolvidas e trabalhadas e o reflexo, das mesmas, no comportamento das empresas.

Tabela 1 - Conceitos

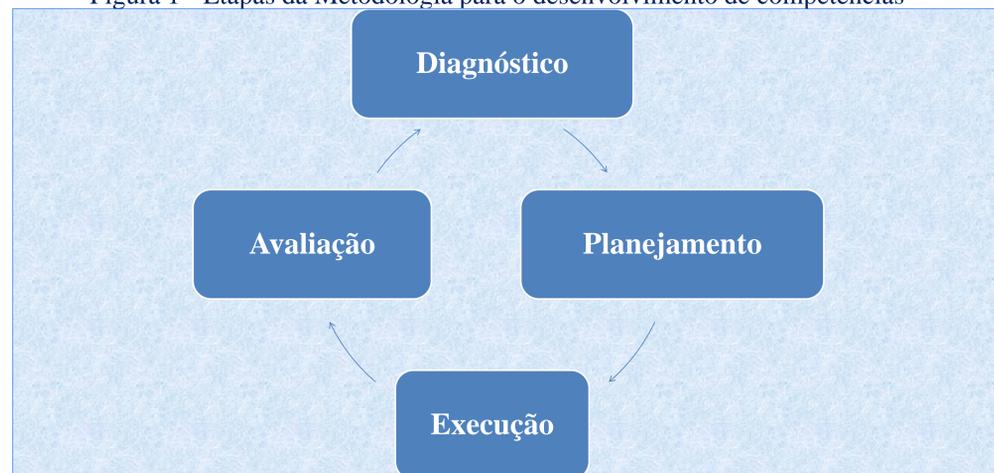
Competências Organizacionais	O comportamento do indivíduo é a base para o entendimento do comportamento de toda a organização, passando pela compreensão do comportamento dos grupos. As empresas precisam estar preparadas para crescer num mercado tão competitivo buscando melhoria em todos os seus processos.
Competências	O conjunto entre habilidade e conhecimento, é o que define competência. Nós dependemos muito da satisfação e o interesse que dedicamos ao trabalho, e motivação.
Gestão por Competências	É necessário conhecer a definição entre gestão e competências. Sendo gestão o ato de gerir, administrar, organizar, planejar e liderar um projeto, pessoas de uma equipe ou organização. E competência está baseada em conhecimento, habilidade e atitude de uma pessoa.

Fonte: EDUARDO RODRIGUES, Trabalho de Graduação Individual 2015.

### Metodologias para Desenvolvimento

Para o desenvolvimento da metodologia em uma organização, temos cinco etapas: diagnósticos, planejamento, execução, avaliação e acompanhamento.

Figura 1 - Etapas da Metodologia para o desenvolvimento de competências



Fonte: EDUARDO RODRIGUES, Trabalho de Graduação Individual 2015.

### Considerações Finais

Em busca de pontos importantes sobre o administrador e suas competências, mostra a importância assumida na gestão de competências nas organizações. Visando os conceitos das empresas com suas competências e metodologias, para o crescimento das organizações no mercado.

São colocadas de modo geral como as organizações devem atuar, para que alcancem necessidades de negócios importantes, saindo da posição de espectador e passando a ser mais atuante no mercado, já que tais competências provocam impacto em produtos e serviços nas organizações e permitem obter vantagem competitiva no mercado.

### Referências

GREEN, P. C. Desenvolvendo competências consistentes: como vincular sistemas de recursos humanos a estratégias organizacionais. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2000.

THIOLLENT, M. Metodologia da pesquisa-ação. São Paulo: Cortez, 2003

ROBBINS, S. P. Comportamento Organizacional. 11ª ed. São Paulo: Pearson, 2006.