

O ADMINISTRADOR E SUAS COMPETÊNCIAS

ANA LÚCIA DIAS JOÃO

Centro Universitário Lusíada – 1º Ano - Administração, nany_jordao@hotmail.com

Resumo

Este Trabalho de Graduação Interdisciplinar (TGI) tem como objetivo definir o que é ser um Administrador e pontuar suas Competências nas diversas organizações. Primeiramente irei discorrer sobre a origem do Administrador e conseqüentemente todas as suas competências inerentes ao cargo e que o auxiliam no desenvolvimento dessa atividade profissional, focando a Administração como um todo. Em seguida descrevo sua importância dentro do contexto das organizações e passo a relatar os resultados obtidos com sua atuação. Concluo com a visão do Administrador moderno nesse mundo de globalização.

Introdução

Vivemos hoje em plena era da globalização e como não devemos deixar de citar é que o Administrador desses novos tempos tem muito a contribuir nas diversas organizações, pois passou a ser um desafio administrar com competência para poder se destacar e conseqüentemente ser um diferencial aos olhos das grandes empresas. Não é admitido nesse mercado tão competitivo um Administrador com pensamentos retrógrados e atitudes centralizadoras. Hoje aquele que não interage com seus colaboradores, não se organiza, não planeja estratégias para driblar as constantes mudanças econômicas, certamente está fadado ao anonimato.

A partir dessa constatação, realizarei uma pesquisa abordando e comparando o Administrador desde a era Clássica até os dias de hoje.

Fundamentação Teórica

O Trabalho de Graduação Interdisciplinar terá como foco o Administrador e suas Competências. Baseada nesse tema pesquisarei o assunto através dos autores Idalberto Chiavenato (1999) e Antonio Cesar Amaru Maximiano (2010).

Procedimento Metodológico

Na verdade farei uso da técnica bibliográfica-documental discorrendo a história da Administração desde a Era Clássica até os dias de hoje. Nessa bibliografia a ênfase estará voltada para o Administrador e suas competências dentro das organizações antigas.

Considerações Finais

Mediante a pesquisa realizada pude observar a importância do Administrador e suas competências nas organizações desde a.C até os dias de hoje que se apresenta nesse cenário globalizado.

Anteriormente o Administrador tinha uma visão de liderança centralizadora, como deixa bem explícita o autor Antonio Cesar Amaru Maximiano (2010) e Idalberto Chiavenato (1999), os mesmos demonstram em seus escritos que nos idos do século 16 e 17 tudo era muito controlado apenas por uma pessoa e atualmente esse panorama mudou e tudo isso graças a Revolução Industrial que foi um marco para essas mudanças.

O Administrador de hoje deve ser compromissado, porém deve delegar responsabilidades, definir rumos a seguir e metas a alcançar. Focar os processos e não as tarefas das pessoas, dar orientação, informação e “feed back”. Proporcionar treinamentos e novas habilidades. Promover oportunidades para os seus colaboradores e cobrar providências. Fixar metas e objetivos de maneira consensual. Estabelecer prioridades, sempre encorajando a inovação e a criatividade, reconhecer e recompensar o desempenho excepcional.

Concluo que a visão do Administrador atual deva ser no caminho da amplitude, garantindo tranquilidade as organizações através de todo conhecimento financeiro, intelectual e organizacional.

Referências

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Teoria Geral da Administração, Edição Compacta, São Paulo: Atlas, 2010

CHIAVENATO, Idalberto. Administração Nos Novos Tempos, 2ªed. Rio de Janeiro:Campus,1999

Promoção

Centro Universitário Lusíada – UNILUS
Programa de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão do UNILUS - PPGPE
Comitê Institucional de Iniciação Científica do UNILUS - COIC
Núcleo Acadêmico de Estudos e Pesquisas em Educação e Tecnologia do UNILUS - NAPET