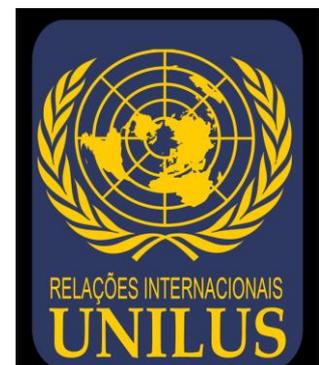




CONNECTA



Fevereiro de 2021

História da Fundação Lusíada Mantenedora do UNILUS

A ideia da Faculdade de Medicina nasceu em 1965 época em que seu idealizador Eduardo Dias Coelho realizava, junto a um grupo de pessoas, reuniões em sua casa, que facilmente iam noite adentro; e não só para criar a Faculdade de Medicina mas também um importante centro educacional : “Essa era a sua vida. Ele dedicou todo o seu tempo para esse projeto”, dizia sua companheira e esposa, D. Maria Luzio Coelho.

Em 1966, no dia 13 de abril, foi fundada a Fundação Lusíada que inicialmente seria um Liceu. Nesse período Eduardo Dias Coelho fazia preleções em Lojas Maçônicas, em meio ao comércio, na sociedade. Enfim, entre amigos e desconhecidos conseguiu formar a princípio uma equipe que, juntamente com ele, totalizava 10 Instituidores. Logo em seguida esse número aumentou para 30 e diante da grandeza da obra saltou para 100. E, foi com esse número que a Fundação foi oficializada. Vale ressaltar que em pouquíssimo tempo já estavam relacionados 400 Instituidores.

Foi uma luta sem trégua para que primeiro se conseguisse a aprovação do MEC para a tão sonhada Faculdade de Medicina. Foram tantos os que trabalharam para essa causa que poderia estar cometendo injustiças caso fosse mencionar nomes, mas sempre todos capitaneados por Eduardo Dias Coelho.

A história da Fundação Lusíada é marcada por momentos difíceis, de injustiças, de muitas lutas, perseverança e contentamentos. Hoje uma realidade reconhecida e aplaudida nacionalmente. Tudo isso porque sua base inicial foi erguida por pessoas de caráter ilibado, de boa índole, idealistas, patriotas de bons costumes e voltados à prática do bem.

Missão

Promover a formação generalista dos profissionais das áreas da saúde, humanas e tecnológicas, com ensino de qualidade voltada para as necessidades regionais e nacionais.

Princípios

O UNILUS obedece aos princípios da indissociabilidade entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão, estando comprometido com a solução dos problemas sociais e o desenvolvimento socioeconômico da região.

Valores Institucionais

O UNILUS segue os princípios da justiça, da ética profissional, do respeito pelo ser humano, da igualdade, da liberdade de expressão, da solidariedade e da verdade.

Visão

Ser uma instituição de referência na educação superior no que diz respeito à qualidade de ensino, ao corpo docente, à pesquisa e ao compromisso social.

Curso de Administração

O curso de Administração UNILUS foi o primeiro do gênero a ser implantado na Baixada Santista, em 1969, mantendo seu bom conceito junto ao mercado de trabalho.

O curso de Administração está atualizado com as tendências acadêmicas e de mercado que se projetam para a formação superior de administradores na atualidade, que apontam para quatro indicadores principais: mercado de trabalho, carreira/docência, cooperação e sustentabilidade.

Curso de Relações Internacionais

Visa à formação de profissionais com visão crítica e reflexiva, capacitados a atuarem em setores diversificados nos setores privados e públicos, tendo como objetivo criar competência técnica nos diversos campos das relações internacionais. É a condução das relações entre povos, nações e empresas nas áreas política, econômica, social, militar, cultural, comercial e do direito. Para tanto, considera duas dimensões: a primeira, mais abrangente, nos aspectos políticos, econômicos, culturais e normativos.

A segunda, nos aspectos voltados as relações comerciais internacionais públicas e privadas, esta última, calcada no cenário internacional, pois a detenção do conjunto de conhecimentos é a inserção no processo internacional de integração tanto regional como mundial.

Uma ideia inovadora no ambiente acadêmico do UNILUS

A Iniciativa surgiu na Coordenação dos Cursos e foi apresentada aos membros do Núcleo Docente Estruturante – NDE que aprovou a ideia, sendo referendada pelos professores dos respectivos Colegiados e confirmada pela Reitoria do Centro Universitário Lusíada – UNILUS, que sempre acreditou nos processos de inovação principalmente no ambiente acadêmico.

Foram 04 (quatro) meses de reuniões, desenvolvimento de conteúdos, definição de expositores, convite e envolvimento ao alunado destes cursos, elaboração de material de divulgação no site, facebook, instagram e whatsapp web.

A programação forjada dentro de um ambiente de cooperação e colaboração entre alunos, professores e coordenação dos cursos e contou com exposições, mesa-redondas, debate, “Quizz” – Jogos de interação com os conteúdos programáticos das disciplinas”, “Talk” – depoimentos de alunos e suas experiências no processo de estágio onde atuam.

Os alicerces do CONECTA estão fundamentados em 03 (três) colunas principais sendo a integração, a aproximação e o acolhimento aos alunos e professores nos primeiros dias de retorno ao UNILUS. Entende-se que essas colunas constituem elementos de qualidade no processo de ensino-aprendizagem.

Com o sucesso da iniciativa o próximo passo é incorporar o CONECTA na programação anual das atividades práticas dos cursos de Administração e de Relações Internacionais.

Até o CONECTA 2022.

Prof. Me. Domeiver Verni
Coordenador

Conecta 2021

As medidas de distanciamento social adotadas em função da pandemia de Covid-19, afetaram profundamente as relações e as dinâmicas das relações entre alunos e professores. Nesse contexto, o uso de recursos típicos da educação a distância tem sido, cada vez mais, uma alternativa para a continuidade dos processos de ensino-aprendizagem, que precisaram ser adaptados à nova realidade.

A proposta visa promover trocas de experiências e informações capazes de favorecer a aprendizagem entre os alunos dos Cursos de Administração e de Relações Internacionais, Corpo Docente e Coordenação dos Cursos.

A intenção do evento foi a de aproveitar o tempo que os alunos passam na internet para estimular debates interessantes sobre temas do cotidiano e os apresentados pelos expositores, e em algum momento por eles mesmos - dando protagonismo as suas experiências.

O programa CONECTA 2021 teve como objetivos promover a integração, aproximação e acolhimento entre os alunos e o ambiente acadêmico do Centro Universitário Luíada – UNILUS. De diversos cursos, além de fomentar uma visão sistêmica na formação do indivíduo para o mercado de trabalho.

Em meio a Semana de Integração dos Alunos, foi disponibilizado um espaço para apresentar e discutir trabalhos feitos pelos alunos do curso de Administração, disseminando as pesquisas feitas nas aulas para toda a comunidade acadêmica.

O Programa Conecta, ocorreu no Ambiente Microsoft Teams entre os dias 08 a 12 de fevereiro de 2021, com a organização do Prof. Enir da Silva Fonseca.

Comissão organizadora

Comissão Organizadora

Prof. Dr. Adilson de Oliveira Franceschini

a-franceschini@uol.com.br

Prof^a. Dr^a. Anegreice Valerio

anevalerio@gmail.com

Prof^a. Me. Arminda Tereza dos Santos Costa

armindamkt@gmail.com

Prof^a. Me. Claudia Maria Rodrigues Alonso

profclaudiaalonso@gmail.com

Prof^a. Me. Claudia Kauffmann Barbosa

claudiakbarbosa@gmail.com

Prof. Me. Domeiver Elias Santiago Verni

administracao@lusiada.br

Prof^a. Me. Elaine Bestane Bartolo

elabartolo@hotmail.com

Prof. Dr. Enir da Silva Fonseca

enir.fonseca@gmail.com

Prof. Me. Euzébio Mossini

emossini@ymail.com

Prof. Me. Fernando Kaufmann Barbosa

fernandokb@lusiada.br

Prof. Dr. Frederico Kaufmann Barbosa

fredericokb.unilus@gmail.com

Prof. Esp. João Roberto Pinto Ferreiro

ferreiro.golf@terra.com.br

Prof^a. Me. Jocelina Carpes da Silva Rodrigues

jocelinacarpes@uol.com.br

Prof. Me. Moacir Fernandes

moaf@ig.com.br

Prof. Dr. Moses Benadiba

benadiba18@gmail.com

Prof. Me. Pablo Nostre Simões

pablonostre@gmail.com

Prof^a. Me. Rachel Helena Nicolella Balseiro

rachelbalseiro@yahoo.com.br

Prof. Dr. Rodolfo Molinari

molinari@lusiada.br



Mitos e Verdades sobre Trabalhos Acadêmicos

Prof. Dr. Frederico Kauffmann Barbosa

“Mitos e Verdades sobre Trabalhos Acadêmicos” proporcionou uma reflexão sobre as variáveis fundamentais relacionadas a essa atividade acadêmica, ‘qualidade’ e ‘conhecimento’. A primeira, como ‘cumprimento de regras’, envolvendo todo o processo de metodologia da pesquisa científica, com base em ciência, método e pesquisa, assim como os determinados pelas instituições de ensino e/ou órgãos de referência (apresentação física e oral), garantindo o resultado do estudo nos padrões exigidos éticos e das comunidades científicas. A segunda, do ‘compromisso rigoroso do conhecimento’ em relação aos objetivos que se quer alcançar como futuro profissional e/ou pesquisador.

Demonstrou-se que o caminhar conjunto dessas variáveis proporciona contribuição significativa para melhoria da qualidade de vida pessoal, intelectual e da comunidade, atingindo o objetivo da palestra, no sentido de motivar e incentivar a produção do conhecimento, através dessa modalidade de estudo.

Desafios profissionais diante do cenário atual

Prof^a. Me. Rachel Helena Nicolella Balseiro

Diante do cenário atual temos uma condição de insegurança, em muitas áreas, em especial, na searaprofissional, pois a diversidade e, a evolução pelas mudanças advindas com a era digital e, agora, com a pandemia, são certas e inegáveis. As habilidades centrais, para a vida profissional terão de ser associadas ao talento e, à capacidade de mudança, de se reinventar, sempre! O grande desafio será como poderemos manter uma vida profissional segura, hoje e nos tempos futuros? Essa é a resposta que todos nos fazemos e, a resposta mais importante é sempre ter a capacidade de se reinventar diante das adversidades.

Administração Industrial - Habilidades de um administrador que você precisa desenvolver

Prof. Dr. Rodolfo Molinari

A estrutura básica de uma unidade industrial de produção de bens contempla várias atividades coadunadas com as esperadas habilidades profissionais de um Administrador como, por exemplo o controle financeiro, o controle operacional e o controle de produção além de, claro, as atividades de direção do processo. Para viabilizar a atuação do Administrador no processo industrial, entretanto, é necessário desenvolver habilidades como a motivação para atuar no setor, a capacidade para controlar e otimizar os recursos disponíveis, a criatividade para a inovação e, principal e fundamentalmente, a capacidade para a comunicação.

Fato ou Fake

Prof^ª. Dr^ª. Anegreice Valerio

Prof^ª. Me. Elaine Bestane Bartolo

Com o intuito de promover um momento de integração e descontração entre discentes e docentes dos cursos de Administração e Relações Internacionais, como parte do Evento Conecta, foi realizada a atividade lúdica “Fato ou Fake” pelas Profs. Anegreice e Elaine. A animação divertida de uma nave espacial, com direito até a som compatível com a temática, foi o pano de fundo para um quizz que envolveu a participação de todos, unindo alunos e professores.

O jogo foi composto por 35 questões, elaboradas a partir da contribuição de vários professores e organizadas por meio do aplicativo Wordwall. Acreditamos que a atividade conseguiu cumprir o objetivo proposto, pois além do envolvimento de todos na realização da tarefa, contamos com um fechamento recheado de brincadeiras sadias e muita diversão ao comentar o ranking final e algumas questões que geraram certa surpresa.

A importância do RH nas empresas nos dias atuais e o RH 4.0

Prof^a. Me. Rachel Helena Nicolella Balseiro

Antigamente, o RH, não era valorizado nas empresas, sendo um departamento que era visto como, aquele que não tinha nenhum tipo de retorno financeiro para as empresas, apenas um setor que causava transtornos e aborrecimentos. Nos dias atuais, foram feitas pesquisas e, as empresas que já se modernizaram, compreendem que o valor imaterial da empresa é praticamente traduzido pelo material humano, assim, o RH, tem um valor extremamente significativo, não só em descobrir talentos, como em formar líderes, fazendo uma economia de milhares de dólares para as empresas. E, o RH 4.0, faz o que é de mais valioso na empresa, capacita os profissionais, retém os talentos, propicia cursos de desenvolvimento pessoal, prepara o processo sucessório dentro da empresa e, não perde seu tempo, com questões burocráticas que são resolvidas por sistemas avançados de computadores.

Ambiente Híbrido de Trabalho e o Novo Perfil Profissional

Prof. Me. Euzébio Mossini

Prof^a. Me. Jocelina Carpes da Silva Rodrigues

Prof. Me. Moacir Fernandes

Objetivos: Apresentar o conceito de Trabalho Híbrido. Apontar as vantagens e desvantagens do Trabalho Híbrido.

Trabalho híbrido é um modelo no qual se alternam dias no escritório e dias em *home office*. Essa forma não é novidade, porém tem se tornado cada vez mais discutida no mundo corporativo por conta da pandemia do novo coronavírus.

Muitos passaram a considerar o trabalho híbrido como o “**a união melhor dos dois mundos**”, porque permite uma rotina de trabalho flexível, mantendo as boas práticas do trabalho remoto com maior concentração e trazendo apenas o melhor do presencial para reuniões e *brainstormings*, fazendo a manutenção dos vínculos sociais do trabalho.

- Híbrido de Trabalho e Comunicação.
- Trabalho Híbrido e Legislação Trabalhista
- Trabalho Híbrido e a Nova Cultura Organizacional
- Trabalho Híbrido e Critérios de Remuneração.
- Trabalho Híbrido e Custos Fixos e Operacionais.
- Trabalho Híbrido, Promoções e Carreira Profissional.
- Trabalho Híbrido e Profissional Híbrido.

É o mundo 4.0, estamos em transformações digitais e sociais, a ideia que prevalece no trabalho híbrido, é ser possível trabalhar remotamente sem perder a produtividade.

O termo Trabalho Híbrido – modelo de gestão que permite combinar trabalho virtual e presencial, nos remete a figura do profissional híbrido, um perfil que está nas demandas do mercado de trabalho e tem tudo para permanecer. Trata-se de um profissional que está sempre em busca do conhecimento aprimorando suas competências e habilidades.

No cenário de um mercado competitivo as empresas buscam pessoas qualificadas, onde a formação universitária não é suficiente, a chave do sucesso está na ligação entre a competência técnica, soft skills e se engajar nas diferentes áreas de conhecimento.

Planejamento: habilidade de um administrador que você precisa desenvolver!

Prof. Dr. Moses Benadiba

Prof. Me. Pablo Nostre Simões

PLANEJAMENTO é a capacidade de planejar; é a habilidade essencial do administrador! O ganho de um bom planejamento é evidente: países como Japão, Alemanha e Estados Unidos . . . já possuem uma cultura de planejamento bem solidificada!!! A sua ausência é uma das principais razões de falência, da subutilização de recursos e de desperdício de capital nas empresas. Afinal, um empreendimento que abre as portas e fecha em poucos anos ou que não dá lucro só pode ser resultado de falta de planejamento (SEBRAE). É, portanto, o meu entender que esta habilidade, o planejamento, engloba todas as outras: Comunicação Clara, Desenvolvimento de Pessoas, Atualização Permanente, Análise de Dados e Atuação Estratégica!

TALK – Com a palavra o ESTAGIÁRIO

Prof^a. Me. Arminda Tereza dos Santos Costa

O estágio é um trecho onde o futuro profissional, ainda estudante coloca-se em prática dentro do futuro ambiente, para que assim se habilite a exercer bem sua profissão, além de adquirir experiência em determinada função, podendo nesse momento degustar algumas opções até definir qual mais lhe agrada. Para as empresas uma mão de obra muito interessante com custo muito menor.

Objetivo deste TALK é promover a troca de experiências de alunos de 2º, 3º/4º anos que vivenciam ou vivenciaram Estágios. Para que possam contar seus aprendizados, habilidades desenvolvidas, aspectos negativos... Como alcançaram as posições e que possam dar dicas de busca e contar curiosidades/cuidados que um futuro estagiário deve ter.

Realizado na Plataforma Teams – On line, foi solicitada a preparação de no máximo 3 laminas de PPT afim de ordenar suas falas e garantir atenção de todos.

Alunos participantes:

- William Mateus Santos da Silva - 4° ano ADM
- Nicole Nunes dos Santos - 2° ano ADM
- Ygor dos Reis Goncalves - 3° ano ADM
- Jéssica da Silva Freires - 4° ano ADM
- José Alencar Natario da Silva - 4° ano ADM

Administração Financeira nas Organizações

Prof. Esp. João Roberto Pinto Ferreiro

A administração financeira tem como principal objetivo controlar recursos e analisar a situação financeira das organizações, utilizando diversas ferramentas para controle dos resultados alcançados e do retorno dos investimentos realizados por os acionistas ou sócios. Por esse motivo, todos os conceitos e departamentos dentro de uma organização estão relacionados à Administração Financeira, já que qualquer tomada de decisão deve ser baseada nos resultados que a organização deseja alcançar.

A breve apresentação tem como finalidade facilitar a compreensão da importância do controle financeiro nas organizações.

Como os Sistemas de Informação são utilizados nas empresas

Prof. Dr. Enir da Silva Fonseca

Um Sistema de Informação (SI), é formado por outros subsistemas e procedimentos que recolhem dados de diversas fontes dentro da empresa, tais dados podem ser utilizados para controlar finanças, estoque, compras, captação de clientes, entre outros.

Destaco que, um SI não precisa ter essencialmente computadores envolvidos, basta ter várias partes trabalhando entre si para gerar informações. Ele pode ser tanto manual quanto baseado em Tecnologia da Informação (TI), ou uma mescla dos dois. É a interação dos componentes da TI com o componente humano, que possibilita com que um Sistema de Informação Gerencial (SIG) tenha funcionalidade e utilidade para a organização. Acontece que um grande Sistema de Informação, dificilmente sobrevive na atualidade sem estar informatizado, o que não elimina o fator humano no processo.

Os gerentes utilizam estes SIGs, para criar relatórios que lhes fornecem uma visão abrangente de todas as informações que necessitam para tomada de decisões, que vão desde atividades corriqueiras até as estratégias mais importantes. Para que um SIG auxilie a organização por completo, é importante que:

- Haja o uso de um planejamento estratégico para guiar o sistema de informação e ajudar os gestores na criação dos futuros planos de ação;
- Todos os responsáveis devem ter acesso às informações, para que os setores consigam ver as demandas pelas quais são responsáveis, tendo auxílio para gerenciar seu trabalho de forma correta.
- Nunca esquecer que uma empresa é feita de pessoas e não somente de um sistema de informação.

Mesmo sendo efetivo, os problemas não se resolvem sozinho com o SIG, pois sem a força mental humana para interpretar os dados, não há como gerenciar efetivamente tudo que acontece em uma empresa.